

Palvelualue **Kauke**

## Riskikartoitus: Kauke

Riskiluokka	Riski	Riskin kuvaus	Riskin kokonaisarvio	Riskin todennäköisyys	Riskin seurauksen merkitys	Riskinhallinnan toimenpide	Toimenpiteen toteutuksen valvonta	Riskienhallintaa valvova toimielin	JORYn nostot
<b>Strategiset riskit</b>	Päätöksentekoprosessien hidastuminen	Kaupungin kasvustrategian toteuttaminen on hidastunut valitusherkkyyden kasvun, kaavoituksen etenemisen ja päätöksenteon lisääntyneiden prosessien vuoksi.	9	3	3	Pyritään vaikuttamaan ennakoivilla toimenpiteillä (osallistaminen, iltakoulut) riskin toteutumiseen. Kaavoituksen henkilöstöresurssit pidetään riittävinä.	Kaupunkikehitysjohtajat	Kaupunkikehitys-ltk, Kaupunginhallitus	(tyhjä)
	Ostovoiman heikkenemisen vaikutukset elinvoimaan	Työttömyys, konkurssit ja ostovoiman väheneminen vaikuttavat negatiivisella tavalla kuntatalouteen.	9	3	3	Mahdollistetaan yritysten toimintaedellytyksiä keskusta-alueella, kehitetään ja peruskorjataan nykyisiä yritysalueita ja kaavoitetaan uusia yritysalueita. Huolehditaan yrityksille tarjottavista kasvu- ja työllisyyspalveluista. Toimitaan aktiivisesti uusien kaupunkiin sijoittautuvien yritysten hankinnassa.	Kaupunkikehitysjohtajat	Kaupunkikehitys-ltk, Kaupunginhallitus	(tyhjä)
<b>Toiminnalliset riskit</b>	Käyttötalouden ja investointien määrärahojen riittävyys	Käyttötalous ei mahdollista kehittämistoimia. Käyttötalouden raamit vaikuttavat henkilöresursseihin ja tätä kautta toiminnan organisointiin. Investointirakenne huomioi uudisrakentamista, mutta karsinnat vaikeuttavat vanhan rakenteen peruskorjausta ja ylläpitoa. Alueet jäävät keskeneräisiksi kustannustason noustessa.	9	3	3	Priorisoidaan edelleen tehtäviä töitä ja palveluja. Huolehditaan, että rekrytointeja käynnistetään välittömästi markkinoiden elpessä. Investointien osalta huomioidaan peruskorjaustarpeet edelleen pidemmän aikavälin taloussuunnittelussa. Varataan investointiohjelmaan lisärahoitusta peruskorjaamiselle.	Kaupunkikehitysjohtajat	Kaupunkikehitys-ltk, Kaupunginhallitus	(tyhjä)
	Resurssien riittävyys	Yleisestä taloustilanteesta ja rakentamismarkkinoista johtuen palvelualueen taloustilanne ja kyky ylläpitää palvelutasoa näyttää edelleen heikentyvän korjaavista toimenpiteistä huolimatta.	9	3	3	Strategiset ja operatiiviset tavoitteet priorisoidaan ja karsitaan sekä palvelutaso sopeutetaan talouden reunaehdoista vastaaviksi. Toimenpiteiden avulla voidaan toimia nykyisillä resursseilla kasvattamalla tuloja.	Kaupunkikehitysjohtajat	Kaupunkikehitys-ltk, Kaupunginhallitus	(tyhjä)
<b>Toimintaympäristöriskit</b>	Asuntomarkkinoiden vetovoima	Asuntokauppa ja uusien asuntojen rakentaminen on hidastunut tai sitä ei ole.	12	4	3	Toteutetaan kasvustrategiaa markkinaehtoisesti. Huomioidaan pienentyvät maanmyyntitulot. Jatketaan pitkäjänteistä markkinointi- ja myyntityötä, jotta tulevilla vuosilla auntotuotanto on riittävää.	Kaupunkikehitysjohtajat	Kaupunkikehitys-ltk, Kaupunginhallitus	(tyhjä)

Riskiluokka	Riski	Riskin kuvaus	Riskin kokonaisarvio	Riskin todennäköisyys	Riskin seurauksen merkitys	Riskinhallinnan toimenpide	Toimenpiteen toteutuksen valvonta	Riskienhallintaa valvova toimielin	JORYn nostot
<b>Toimintaympäristöriskit</b>	Markkinatilanteen muutokset	Kaupungin kärkihankkeiden etenemiseen vaikuttavat kaavoituksen eteneminen, päätöksenteon prosessit, valitusherkkyys kaavoituksessa (resurssit+aikataulut) ja taloudelliset suhdanteet.	9	3	3	Osallistetaan päättäjiä ja kaupunkilaisia ja tehdään aktiivista myyntityötä. Pyritään mahdollistamaan hankkeiden toteuttaminen ja tarvittaessa huomioidaan kaikkien yhteisen työpanoksen merkitys hankkeissa ja niiden edistämässä. Arvioidaan maanmyyntitulojen merkitystä kaupungin taloudessa kriittisesti.	Kaupunkikehitysjohtaja, avainaluejohtajat	Kaupunkikehitys-ltk, Kaupunginhallitus	(tyhjä)
<b>Henkilöstöriskit</b>	Henkilöstön heikko saatavuus hidastaa prosesseja	Osaavaa ja ammattitaitoista henkilöstöä ei ole tai sitä ei saada rekrytoitua tai vaihtuvuus on suuri. Työvoimasta kilpaillaan.	9	3	3	Huolehditaan, että henkilöstöllä säilyvät hyvät kouluttautumismahdollisuudet, Työkulttuuri on kannustavaa. Kehitetään kaupungin positiivista työnantajakuvaa ja viestitään siitä.. Jatketaan edelleen palkkausjärjestelmien kehittämistä. Organisaation, johdon, esihenkilöiden ja työntekijöiden tavoitteita selkeytetään edelleen strategiset tavoitteet (kasvu, pitovoima, ajoissa auttaminen ja ympäristö) huomioiden.	Kaupunkikehitysjohtaja, avainaluejohtajat	Kaupunkikehitys-ltk, Kaupunginhallitus	(tyhjä)